

BEWERBUNGSBOGEN - SEITE 2

Ich arbeite bereits als Honorarkraft für eine Schule:

ja nein

An folgenden Schulen war ich bereits als Honorarkraft oder Praktikant tätig*:

Name, Vorname: _____

Wohnort: _____

E-Mail-Adresse: _____

Telefon*: _____

Ich erkläre mich damit einverstanden, dass meine Daten zum Aufbau eines Fachkräftepools von der Universität Bremen gespeichert werden. Die Daten werden zu keinem anderen Zweck verwendet und nicht an Dritte weitergegeben.

Datum, Unterschrift

** Gekennzeichnete Angaben sind optional und müssen nicht getätigt werden.*

KONTAKT

Senden Sie das ausgefüllte Formular an:

Universität Bremen
Dr. Christoph Fantini

Fachbereich 12: Erziehungs- und Bildungswissenschaften
Postfach 33 04 40 · 28334 Bremen

E-Mail cfantini@uni-bremen.de
Telefon 0421 218-69123

www.maenner-in-die-grundschule.de

KEEP US UP TO DATE

Eine funktionierende E-Mail-Adresse ist zur Kontaktaufnahme natürlich unabdingbar. Wir bitten Sie, diese sowie auch alle anderen getätigten Angaben stets aktuell zu halten. Hierfür senden Sie einfach eine Mail an den Projekt-Mitarbeiter Frank Scherer (frank.scherer@uni-bremen.de), der die Daten in der Liste dann aktualisiert.

Vor jedem neuen Schulhalbjahr werden Sie per Mail an die Anwesenheit in der Rent-A-Teacher-Man-Liste erinnert und gebeten, die eigenen Daten auf Aktualität zu überprüfen.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr Rent-A-Teacher-Man-Team

 Universität Bremen

Die Senatorin für
Kinder und Bildung  Freie
Hansestadt
Bremen

WWW.MAENNER-IN-DIE-GRUNDSCHULE.DE



RENT A TEACHERMAN

EIN PROJEKT IM RAHMEN VON „MÄNNER IN DIE GRUNDSCHULE“

In Bremen gibt es aktuell 15 Grundschulen ohne eine einzige männliche Fachkraft, zählt man Referendare und abgeordnete Lehrer nicht mit, steigt die Zahl sogar auf 19 Schulen.

Die komplette Abwesenheit von Männern wirkt nicht nur für Jungen und Mädchen extrem stereotypisierend in Bezug auf die eigentlich gewünschte Vielfalt von Geschlechtsrollenmodellen („Männer machen nichts mit Kindern....“), es fehlen auch vor allem für Jungen männliche Ansprechpartner in Situationen, in denen sie sich nicht so gerne an eine Frau wenden wollen, bzw. einfach den Wunsch nach einem Gegenüber des gleichen Geschlechts haben.

Dass grundsätzlich weibliche Ansprechpartnerinnen für Mädchen vorzuzulassen sind, z. B. auf Klassenfahrten, ist längst selbstverständlich. Für Jungen ist die Situation anders.

Kurzfristig lässt sich an der beschriebenen Situation bezüglich der Zusammensetzung des festgestellten Lehrpersonals nur begrenzt etwas ändern. Deshalb soll ein Pool mit qualifizierten / zu qualifizierenden Lehramtsstudenten aufgebaut werden. Grundschulen (insbesondere solchen ohne männliche Fachkräfte) können hier Fachkräfte für vorübergehende Einsätze anfragen.

Denkbare Einsatzmöglichkeiten sind beispielsweise:

- Jungenarbeitsprojekte
- Arbeitsgruppen
- Klassenfahrten
- Sportprojekte
- geschlechtergetrennte Sexualkundeinheiten (mit hospitierender Vorlaufphase)
- und andere Gelegenheiten je nach Bedarf der Schulen

RENT A TEACHERMAN ist eine Initiative des Fachbereiches Erziehungs- und Bildungswissenschaften der Bremer Universität in Zusammenarbeit mit der Senatorin für Kinder und Bildung.



SO FUNKTIONIERT'S

RENT A TEACHERMAN

Lieber Lehramtsstudent,
wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an dem RENT A TEACHERMAN Projekt!

WARUM MITMACHEN?

Durch einen Projekteinsatz können Sie viele wichtige Praxiserfahrungen sammeln und Kontakte knüpfen. Obendrauf gibt es ein kleines Honorar als studentischer Mitarbeiter.

Und nicht zuletzt geben Sie dieser Projektidee ein Gesicht!

WIE GEHT ES WEITER?

Nach Eingang der Bewerbung gibt es ein Vorstellungsgespräch bei der Projektleitung. Danach wird der Kontakt zu einer Schule hergestellt, die zum jeweiligen Bewerberprofil passt. Dort findet ein weiteres Vorstellungsgespräch statt und dann kann es schon losgehen. Hierzu wird ein Arbeitsvertrag als studentischer Mitarbeiter abgeschlossen.

JETZT BEWERBEN

Senden Sie uns den ausgefüllten Bewerbungsbogen aus diesem Flyer. Damit Sie zum Gelingen des Projektes beitragen können, bitten wir um folgendes:

BITTE MÖGLICHST PRÄZISE

Damit die Schulen auch sehen können, wo Ihre besonderen Qualifikationen liegen, bitten wir Sie, möglichst präzise Angaben zu machen.

AUCH REFERENZEN NENNEN

Wenn Sie bisher schon positive Referenzen an Schulen gesammelt haben, können Sie die von Ihnen bereits aufgesuchten Schulen angeben. Natürlich ist die Angabe von Schulen kein Muss, aber es macht sicherlich einen vertrauens-erweckenden Eindruck, wenn Sie den Schulen die Möglichkeit geben, sich über Ihre bisherige Arbeit an anderen Schulen zu erkundigen.

Fortsetzung auf der Rückseite ...

BEWERBUNGSBOGEN RENT A TEACHERMAN

Studierte Schulstufe:

Fachsemester:

Studierte Fächer:

Relevante pädagogische Vorerfahrungen:

Spezielle Qualifikationen, Interessengebiete und Hobbys:

Mögliche Arbeitszeiten / möglicher Arbeitsumfang:

Fortsetzung auf der Rückseite ...

